



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τμήμα Περιφερειακής Οικονομικής Ανάπτυξης | Πρακτική Άσκηση

Κανονισμός Πρακτικής Άσκησης

Το κείμενο επιμελήθηκαν οι:

Χαρ. Μπότσαρης, Καθηγητής
Αναστασία Ψειρίδου, Επίκ. Καθηγήτρια

Λειβαδιά, 27 Οκτωβρίου 2010



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ
επένδυση στην κοινωνία της γνώσης
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Πίνακας περιεχομένων

Πρόλογος	3
Εισαγωγή	4
Στόχοι της εισαγωγής της Πρακτικής Άσκησης στο Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος.....	6
Διοικητική υποστήριξη της Πρακτικής Άσκησης	7
Αντικείμενα της Πρακτικής Άσκησης	7
Εξεύρεση θέσεων για την υλοποίηση της Πρακτικής Άσκησης.....	8
Υποβολή αιτήσεων, αξιολόγησή τους, επιλογή των φοιτητών, και ενημέρωση των φορέων απασχόλησης.....	9
Εκπόνηση Πρακτικής Άσκησης.....	11
Αξιολόγηση των υποβληθέντων αποτελεσμάτων, εκθέσεων, και ερωτηματολογίων.....	12
Απολογιστική Έκθεση Προγράμματος Πρακτικής Άσκησης.....	13
Χρονοδιάγραμμα Πρακτικής Άσκησης (ετήσιος κύκλος)	14
Παράρτημα 1 – Ειδική σύμβαση Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών	15
Παράρτημα 2 – Ερωτηματολόγιο Ασκουμένου Φοιτητή/τριας	15
Παράρτημα 3 – Ερωτηματολόγιο του εργοδότη	15
Παράρτημα 4 – Περιγραφή καθηκόντων ασκουμένου (θα αποτελέσει τμήμα της Σύμβασης)	15

Πρόλογος

Βασικός σκοπός της Πρακτικής Άσκησης είναι η εδραίωση της ανάδρασης μεταξύ του Τμήματος Περιφερειακής Οικονομικής Ανάπτυξης και του εργασιακού χώρου στον οποίο απευθύνεται, μέσω της περαιτέρω ενίσχυσης των υπαρχόντων μηχανισμών διασύνδεσης με το Επιχειρησιακό/Επιχειρηματικό περιβάλλον και της οργάνωσης και βελτίωσης μηχανισμών συνεχούς αξιολόγησης της λειτουργίας της Πρακτικής Άσκησης και των αποτελεσμάτων του.

Είναι δεδομένο ότι η Πρακτική Άσκηση αποτελεί ένα σημαντικό μέρος της Ανώτατης Εκπαίδευσης, καθώς είναι ένας τρόπος σύνδεσης της θεωρίας με την πράξη και συμβάλλει ενεργά τόσο στην καλύτερη αξιοποίηση των γνώσεων και των δεξιοτήτων που απέκτησαν οι φοιτητές κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, όσο και στην ευκολότερη και επωφελέστερη ένταξη των αποφοίτων στην αγορά εργασίας.

Για το σκοπό αυτό και με γνώμονα την περαιτέρω ενδυνάμωση των δεσμών του Πανεπιστημίου με το Επιχειρησιακό/Επιχειρηματικό περιβάλλον προχωρούμε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγράμματος Πρακτικής Άσκησης των φοιτητών του Τμήματός μας.

Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος και
Πρόεδρος του Τμήματος

Χ. Μπότσαρης
Καθηγητής

Σημείωση: Ο παρών Κανονισμός εγκρίθηκε στην Συνεδρίαση της ΓΣ ΤΠΟΑ υπ' αριθ. 24, 5-11-2010.

Εισαγωγή

Στα πλαίσια του ΕΣΠΑ (2007-2013) και του ΕΠ Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση (ΕΠΔΒΜ) και της Πράξης «Πρακτική Άσκηση Πανεπιστημίων» λειτουργεί Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης φοιτητών του Τμήματος Περιφερειακής Οικονομικής Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Στερεάς Ελλάδας σε φορείς απασχόλησης (¹) συναφείς με το αντικείμενο των προπτυχιακών σπουδών τους. Επιστημονικός Υπεύθυνος του προγράμματος για το Τμήμα είναι ο Καθηγητής Χ. Μπότσαρης ενώ Ιδρυματικός Υπεύθυνος είναι ο Επίκουρος Καθηγητής κ. Ηλίας Μαγκλογιάννης. Η πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ταμείο ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους.

Η Γενική Συνέλευση του Τμήματος Περιφερειακής Οικονομικής Ανάπτυξης στην αριθ. 18/15-10-2009 συνεδρίασή της (και Συνεδρίαση ΔΕ υπ. αρ. 81, 21-5-2010) αποφάσισε την θεσμοθέτηση της Πρακτικής Άσκησης στο Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος από το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 ενώ στην υπ. αριθ. 23 (9-9-2010) Συνεδρίασή της, η ΓΣ ΤΠΟΑ καθόρισε τις λεπτομέρειες και τους κανόνες που θα την διέπουν και που έχουν ως εξής.

- Η διάρκεια της Πρακτικής άσκησης είναι δύο (2) ημερολογιακοί μήνες και πραγματοποιείται κατά την περίοδο των θερινών διακοπών δηλαδή κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, μετά το 6ο διδακτικό εξάμηνο σπουδών ή μετά το 8ο διδακτικό εξάμηνο σπουδών, και οπωσδήποτε μέχρι πέρατος των θερινών διακοπών (μήνες Ιούλιο και Αύγουστο) του αντιστοίχου έτους.
- Οι φοιτητές δηλώνουν την Πρακτική Άσκηση, προαιρετικά, στις αρχές του 6ου εξαμήνου, ή του 8ου εξαμήνου.

¹ Με τον όρο «φορείς απασχόλησης» (ΦΑ) νοούνται επιχειρήσεις ή οργανισμοί ή φορείς ή ιδρύματα, του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέως (ή συμπράξεις δημοσίου και ιδιωτικού τομέως), κερδοσκοπικοί ή μη κερδοσκοπικοί.

- Η υλοποίηση αυτής της δραστηριότητας θα γίνεται με ευθύνη της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης.

Η πρακτική άσκηση αποτελεί αναπόσπαστο μέρος και οργανικό τμήμα του προγράμματος σπουδών του τμήματος ως προαιρετική επιλογή των φοιτητών από το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011, δεν βαθμολογείται, θα αναφέρεται όμως στην αναλυτική βαθμολογία των φοιτητών που συμμετείχαν με τον χαρακτηρισμό «επιτυχία» ή «αποτυχία» (χωρίς βαθμό).

Η αποζημίωση που καταβάλλεται στο φοιτητή-ασκούμενο στα πλαίσια του ΕΠΕΔΒΜ κατά τη διάρκεια της πραγματοποίησης της Πρακτικής Άσκησης δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των 340 ευρώ ανά μήνα πρακτικής άσκησης για το συνολικό χρόνο Πρακτικής Άσκησης.

Στις περιπτώσεις που η πρακτική άσκηση διενεργείται στο εξωτερικό (εκτός Ελλάδος), διευκρινίζεται ότι αυτή επιδοτείται από το ΕΠΕΔΒΜ, μόνο εφόσον πραγματοποιείται σε κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποζημιώνεται με ποσό που δεν υπερβαίνει τα 600 ευρώ ανά μήνα πρακτικής άσκησης για το συνολικό χρόνο Πρακτικής Άσκησης.

Σε οποιαδήποτε περίπτωση όμως, η συνολική επιδότηση από το ΕΠΕΔΒΜ ανά φοιτητή δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 1200 ευρώ για το σύνολο των μηνών της Πρακτικής Άσκησης, εφόσον η Πρακτική Άσκηση πραγματοποιείται εντός της χώρας. Στην περίπτωση που η Πρακτική Άσκηση πραγματοποιείται σε κράτος – μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η συνολική επιδότηση από το ΕΠΕΔΒΜ ανά φοιτητή δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 1800 ευρώ για το σύνολο των μηνών της Πρακτικής Άσκησης.

Σημειώνεται ότι, η ασφάλιση των ασκούμενων φοιτητών έναντι ατυχήματος είναι υποχρεωτική καθ' όλη τη διάρκεια της Πρακτικής τους Άσκησης και καλύπτεται από το ΕΠΕΔΒΜ. Σχετικά διευκρινίζεται ότι το κόστος της ασφάλισης του ασκούμενου φοιτητή έναντι ατυχήματος δεν περιλαμβάνεται στο ποσό της προβλεπόμενης αποζημίωσης του. Το ποσό της ασφάλισης αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη, η οποία υπολογίζεται μόνο για τους φοιτητές που έχουν πραγματοποιήσει την Πρακτική τους Άσκηση.

Η Συνέλευση του Τμήματος ορίζει τριμελή «Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης των φοιτητών» η οποία αποτελείται από 2 μέλη ΔΕΠ και από 1 εκπρόσωπο φοιτητών. Υποχρεωτικά συμμετέχει ο Επιστημονικός Υπεύθυνος της Πρακτικής Άσκησης. Η Επιτροπή σε συνεργασία με το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης, το Γραφείο Διασύνδεσης και τη Δομή Σταδιοδρομίας και Απασχόλησης (Δ.Α.ΣΤΑ.) μεριμνά:

1. Για την αναζήτηση νέων θέσεων πρακτικής άσκησης με αντικείμενο σχετικό με το γνωστικό αντικείμενο του Τμήματος και τα ενδιαφέροντα των φοιτητών.
2. Για την κατανομή των θέσεων πρακτικής άσκησης.
3. Για τον ορισμό του μέλους ΔΕΠ ή συμβασιούχου διδάσκοντος που θα επιβλέπει την Πρακτική Άσκηση του φοιτητή. Πρέπει για κάθε φοιτητή που καταλαμβάνει θέση Πρακτικής Άσκησης να ορίζεται Επιβλέπων Καθηγητής. Το πλήθος των ασκουμένων φοιτητών καταμερίζεται ισομερώς μεταξύ των διδασκόντων του Τμήματος, εξαιρουμένων των τελούντων καθήκοντα Προέδρου, Αντιπροέδρου και όσων απαλλάσσονται από τον Πρόεδρο λόγω άλλου διοικητικού ή διδακτικού φόρτου. Οι διδάσκοντες έχουν δικαίωμα επιλογής των ασκουμένων που θα επιβλέπουν. Εφαρμόζονται κατά σειρά τα εξής κριτήρια: (1) μέλη ΔΕΠ (2) Υψηλότερη βαθμίδα (3) παλαιότητα στο Τμήμα όπως τεκμηριώνεται από την 1^η σύμβαση/ανάθεση διδασκαλίας) (4) ημ/νία κτήσης διδακτορικού διπλώματος.

Στόχοι της εισαγωγής της Πρακτικής Άσκησης στο Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος

1. Η Πρακτική Άσκηση δίνει την ευκαιρία στους Φορείς Απασχόλησης να γνωρίσουν φοιτητές στα πλαίσια μιας διαδικασίας μελλοντικής επιλογής του επιστημονικού τους προσωπικού.
2. Με την Πρακτική Άσκηση των φοιτητών επιτυγχάνεται η αμφίδρομη διάχυση γνώσεων, πληροφοριών και τρόπων σκέψης μεταξύ μελών της

Πανεπιστημιακής και της Επιχειρηματικής-Παραγωγικής² κοινότητας με θετικές επιπτώσεις στη σύνδεση Έρευνας και Παραγωγής.

3. Οι εμπειρίες των ασκουμένων φοιτητών, μεταφερόμενες στο Τμήμα, έχουν ως αποτέλεσμα την αναβάθμιση των παρεχόμενων σπουδών.
4. Η εξοικείωση των φοιτητών με το εργασιακό περιβάλλον και τις απαιτήσεις ενός επαγγελματικού χώρου, θα τους επιτρέψει να αποκτήσουν ρεαλιστικές απόψεις σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, το ύψος των απολαβών και την αγορά εργασίας, όπως διαμορφώνονται στο ελληνικό και ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Διοικητική υποστήριξη της Πρακτικής Άσκησης

Η οργάνωση και διοικητική υποστήριξη της Πρακτικής Άσκησης γίνεται από την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης, το Γραφείο Διασύνδεσης, το ΔΑΣΤΑ και τη Γραμματεία του Τμήματος.

Αντικείμενα της Πρακτικής Άσκησης

Τα αντικείμενα της Πρακτικής Άσκησης των φοιτητών πρέπει να είναι συναφή με το αντικείμενο των σπουδών τους να τους προσφέρουν ευκαιρία άμεσης επικοινωνίας και συνεργασίας με στελέχη του φορέως απασχόλησης που ευρίσκονται τόσο σε υψηλές όσο και σε χαμηλές βαθμίδες, και να προσφέρουν εξοικείωση με το μεγαλύτερο φάσμα των εργασιών του φορέως (λειτουργικές διαδικασίες καθώς και διαδικασίες διοίκησης και μεσο-μακροχρόνιου σχεδιασμού) καθώς και με μεγάλο φάσμα γνωστικών αντικειμένων (ενδεικτικά: χρηματοοικονομικά, λογιστικά, μάρκετινγκ, οικονομική ανάλυση, ανάλυση δεδομένων κ.λπ.) .

² Ο όρος «επιχειρηματική-παραγωγική κοινότητα» περιλαμβάνει επιχειρήσεις, φορείς, ιδρύματα, οργανισμούς, δημοσίους ή ιδιωτικούς ή συμπράξεις δημοσίου-ιδιωτικού τομέως, κερδοσκοπικούς και μη.

Εξεύρεση θέσεων για την υλοποίηση της Πρακτικής Άσκησης

Η δραστηριότητα αυτή αρχίζει τον Οκτώβριο κάθε έτους και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) μηνών.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής (Οκτώβριος έως και Ιανουάριο), το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με το Γραφείο Διασύνδεσης και το ΔΑΣΤΑ συνεπικουρούμενο από τα μέλη της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης φροντίζει για την αναζήτηση θέσεων πρακτικής άσκησης για τους φοιτητές, ερχόμενο σε επικοινωνία με τους φορείς απασχόλησης. Θα επιδιωχθεί από την αρχή να προσφέρονται μόνιμες θέσεις πρακτικής άσκησης, όπου είναι δυνατόν, με υπογραφή σχετικών πρωτοκόλλων συνεργασίας με φορείς απασχόλησης ώστε να διευκολύνεται η δραστηριότητα αυτή για τα επόμενα έτη. Για τις θέσεις αυτές θα δίδεται σαφή περιγραφή της θέσης εργασίας, των καθηκόντων, και των δυνατοτήτων επικοινωνίας και συνεργασίας με στελέχη όλων των διοικητικών βαθμίδων, όπως περιγράφεται στο παράρτημα 4).

Αναζήτηση και εξεύρεση θέσεων πρακτικής άσκησης είναι δυνατό να γίνεται και από τους ίδιους τους φοιτητές. Οι θέσεις που προκύπτουν με αυτόν τον τρόπο, με σαφή περιγραφή της θέσης εργασίας, των καθηκόντων, και των δυνατοτήτων επικοινωνίας και συνεργασίας με στελέχη όλων των διοικητικών βαθμίδων, βλ. παράρτημα 4), τίθενται από τον ενδιαφερόμενο φοιτητή στην κρίση της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης, η οποία μετά από σχετική διερεύνηση ποιότητας τις εγκρίνει ή όχι.

Στο τέλος της εν λόγω περιόδου θα συντάσσεται και θα δημοσιοποιείται **κατάλογος ενδιαφερομένων φορέων και προσφερόμενες θέσεις Πρακτικής Άσκησης**.

Οι θέσεις που έχουν προκύψει μετά από διερεύνηση των ιδίων των φοιτητών ανακοινώνονται, αλλά θεωρείται ότι καταλαμβάνονται κατά προτίμηση από τους φοιτητές που τις βρήκαν, εφόσον αυτοί πληρούν τα κριτήρια επιλογής που αναφέρονται στη συνέχεια. Οι θέσεις αυτές δεν είναι προσωπικές, και σε περίπτωση κωλύματος του αρχικώς ενδιαφερομένου (διερευνώντος) φοιτητή

καλύπτονται από άλλον φοιτητή. Οι θέσεις αυτές θεωρούνται ότι ισχύουν για 2 περιόδους, ώστε να ωφεληθεί και άλλος ένας φοιτητής. Κατά το 2^ο έτος και πάλι προτεραιότητα έχει ο διερευνών φοιτητής.

Υποβολή αιτήσεων, αξιολόγησή τους, επιλογή των φοιτητών, και ενημέρωση των φορέων απασχόλησης.

Η δραστηριότητα αυτή αρχίζει τον Φεβρουάριο κάθε έτους και διαρκεί **τέσσερις (4) μήνες (Φεβρουάριο έως και Μάιο)**

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής οι ενδιαφερόμενοι φοιτητές υποβάλλουν τις αιτήσεις τους για τη συμμετοχή τους στην Πρακτική Άσκηση. Το Γραφείο Πρακτικής άσκησης θα ενημερώνει για τις προθεσμίες υποβολής των αιτήσεων.

Οι αιτήσεις αξιολογούνται από την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, η οποία στη συνέχεια προβαίνει στην τελική επιλογή των φοιτητών για τη κάλυψη των προσφερομένων θέσεων, καθώς και στη σχετική ενημέρωση των φορέων απασχόλησης.

Πιο συγκεκριμένα οι φοιτητές(-τριες) καλούνται να υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης, δηλώνοντας, κατά σειρά προτεραιότητας, το ενδιαφέρον τους για τρεις το πολύ από τις διαθέσιμες θέσεις Πρακτικής Άσκησης. Στην αίτησή τους επίσης οι φοιτητές δηλώνουν αν επιθυμούν να συμμετάσχουν σε κλήρωση, σε περίπτωση που δεν μπορεί να ικανοποιηθεί καμία από τις τρεις προτιμήσεις τους. Οι δηλώσεις συλλέγονται και ταξινομούνται από το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης. Επίσης, όπως έχει ήδη αναφερθεί, οι φοιτητές(-τριες) μπορούν με δική τους πρωτοβουλία να επικοινωνήσουν με κάποιο φορέα, και σε περίπτωση θετικής απάντησης να τον δηλώσουν στην παραπάνω αίτηση συμμετοχής τους. Θα έχει προηγηθεί ενημερωτικό σεμινάριο σχετικά με το Πρόγραμμα Πρακτικής άσκησης, τα οφέλη που προσφέρει και τις διαθέσιμες θέσεις Πρακτικής Άσκησης.

Όταν ολοκληρωθούν οι παραπάνω αιτήσεις συμμετοχής, η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης φοιτητών επιλέγει τους φοιτητές(-τριες) που θα λάβουν μέρος στην Πρακτική Άσκηση με τα ακόλουθα κριτήρια:

1. την αίτηση (προτεραιότητα επιθυμίας) του κάθε φοιτητή (-τριας),
2. το πλήθος υποχρεωτικών μαθημάτων που έχει περάσει (ΑΥΜ) (5 υποχρεωτικά ανά εξάμηνο)
3. τον μέσο όρο του/της στα υποχρεωτικά μαθήματα (ΜΟΥ) εξαιρουμένων των αγγλικών
4. το (περατωμένο) εξάμηνο σπουδών φοίτησης (ΕΞ) (max 7, ακόμα και αν ο φοιτητής είναι 5^ο έτους)
5. την αναλογία μαθημάτων (υποχρεωτικών και επιλογής) που έχει περάσει σε σχέση με αυτά που όφειλε να έχει περάσει μέχρι το Φεβρουάριο του έτους της Πρακτικής Άσκησης (ΑΝΑ) (σημ: 7 ανά εξάμηνο)
6. κριτήριο αποκλεισμού αποτελεί η αποτυχία στο 50% των υποχρεωτικών μαθημάτων (με δεδομένα της εξεταστικής του Φεβρουαρίου του έτους στο οποίο θα γίνει η Πρακτική Άσκηση).

Ο παρακάτω αλγόριθμος αποδίδει την ίδια βαρύτητα στα κριτήρια 2 έως 5.

$$\text{ΒΑΘΜΟΣ} = \frac{1}{4} * [\text{ΑΥΜ}/35*100 + \text{ΜΟΥ}*10 + \text{ΕΞ}/7*100 + \text{ΑΝΑ}*100]$$

Ο φοιτητής με τον υψηλότερο βαθμό απασχολείται στον φορέα που δήλωσε ως πρώτη προτίμηση, ο φοιτητής με τον δεύτερο υψηλότερο βαθμό απασχολείται στον φορέα που δήλωσε ως πρώτη προτίμηση ή αν η θέση έχει ληφθεί από τον προηγούμενο, στη θέση που δήλωσε ως δεύτερη προτίμηση, κοκ. Τυχόν κενές θέσεις στο τέλος της διαδικασίας κατανέμονται με κλήρωση μεταξύ όσων δήλωσαν ότι επιθυμούν να συμμετάσχουν στην κλήρωση.

Στην περίπτωση που κάποιος φορέας ζητά συγκεκριμένο φοιτητή (-τρια), και ο φοιτητής (-τρια) επιθυμεί τη θέση αυτή, την καταλαμβάνει χωρίς συναγωνισμό με την προϋπόθεση ότι έχει επιτύχει τουλάχιστον στο 50% των υποχρεωτικών μαθημάτων.

Για κάθε φοιτητή (-τρια) που καταλαμβάνει θέση Πρακτικής Άσκησης ορίζεται Επιβλέπων Καθηγητής γνωστικού αντικείμενου σχετικού με το θέμα της Πρακτικής Άσκησης. Διευκρινίζεται ότι η μηνιαία αποζημίωση του επιβλέποντος

μέλους ΔΕΠ εκ μέρους του Ιδρύματος δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των 50 ευρώ ανά φοιτητή με μέγιστη δυνατή αποζημίωση 400 ευρώ ανά μήνα

Οι Επιβλέποντες Καθηγητές δηλώνουν ποια θέματα επιθυμούν να επιβλέψουν μετά από ενημέρωσή τους για τα αντικείμενα των θέσεων. Ο φορέας της Πρακτικής Άσκησης ενημερώνεται για τα ονόματα του φοιτητή (-τριας) και του επιβλέποντος Καθηγητή, και επικοινωνεί μαζί τους για να προσδιορισθεί με μεγαλύτερη ακρίβεια το έργο που θα γίνει στα πλαίσια της Πρακτικής Άσκησης.

Ταυτόχρονα ο φορέας ορίζει έναν υπάλληλό του ως επόπτη για να παρακολουθήσει επί τόπου τον φοιτητή/-τρια.

Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου το γραφείο Πρακτικής Άσκησης ανακοινώνει τους επιλεγέντες φοιτητές και τις θέσεις που θα κάνουν την πρακτική τους άσκηση. Επίσης τον Ιούνιο υπογράφεται και η **Ειδική Σύμβαση Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών** η οποία υπογράφεται από τον φορέα απασχόλησης, το Πανεπιστήμιο, τον Υπεύθυνο του Τμήματος για το Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης, και τον φοιτητή/τρια.

Εκπόνηση Πρακτικής Άσκησης

Ο κάθε φοιτητής (-τρια) μεταβαίνει στο χώρο της επιχείρησης και εκπονεί την Πρακτική Άσκηση για χρονικό διάστημα της τάξης των δύο μηνών (**μήνες Ιούλιο και Αύγουστο**).

Στο διάστημα αυτό τόσο ο επιβλέπων καθηγητής όσο και ο επόπτης της επιχείρησης καθοδηγούν το φοιτητή (-τρια).

Στο τέλος της Πρακτικής Άσκησης:

I. Ο φοιτητής (-τρια):

- συντάσσει ατομική έκθεση πεπραγμένων, η οποία περιλαμβάνει μία σύντομη περιγραφή του φορέα και των εργασιών που πραγματοποίησε κατά την Πρακτική Άσκηση.

- συμπληρώνει σχετικό ερωτηματολόγιο (**Ερωτηματολόγιο των ασκούμενων φοιτητών/-τριών**) το οποίο θα έχει ως στόχο την καταγραφή των εντυπώσεων, των οφελών που αισθάνονται ότι αποκόμισαν και του βαθμού ικανοποίησής τους από την Πρακτική Άσκηση όσον αφορά το αντικείμενο και το περιβάλλον εργασίας, τον εργοδότη και την παρακολούθηση από τον επόπτη Καθηγητή.

II. Ο εργοδότης:

- Συμπληρώνει σχετικό ερωτηματολόγιο (**Ερωτηματολόγιο του εργοδότη**), το οποίο θα πρέπει να καταγράφει τις εντυπώσεις και το βαθμό ικανοποίησης του φορέα υποδοχής των ασκούμενων, σχετικά με τη συμπεριφορά του ασκούμενου, την αποτελεσματικότητά του και την επίτευξη των στόχων.

Επιπλέον:

- ο επόπτης από τον φορέα συντάσσει και υπογράφει σχετική βεβαίωση προϋπηρεσίας.
- ο επιβλέπων καθηγητής συντάσσει και υπογράφει σχετική βεβαίωση επιτυχούς ολοκλήρωσης της Πρακτικής Άσκησης την οποία και παραδίδει μαζί με ένα αντίγραφο προϋπηρεσίας από τον φορέα, **έως και 5 Σεπτεμβρίου** στο Γραφείο Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος.

Αξιολόγηση των υποβληθέντων αποτελεσμάτων, εκθέσεων, και ερωτηματολογίων.

Η δραστηριότητα αυτή διαρκεί από **5 έως 30 Σεπτεμβρίου** κάθε έτους.

Εντός της περιόδου αυτής η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών:

- αξιολογεί τα υποβαλλόμενα αποτελέσματα (βεβαίωση προϋπηρεσίας, βεβαίωση επιτυχούς ολοκλήρωσης).
- αξιολογεί τις ατομικές εκθέσεις πεπραγμένων των ασκούμενων φοιτητών.

- επεξεργάζεται τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια φοιτητών και φορέων.

Τέλος, η Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών με ευθύνη του Επιστημονικού Υπευθύνου παραδίδει στη Γραμματεία του Τμήματος την απόφαση αν η Πρακτική Άσκηση περατώθηκε επιτυχώς ή όχι.

Απολογιστική Έκθεση Προγράμματος Πρακτικής Άσκησης.

Ο Επιστημονικός Υπεύθυνος είναι υπεύθυνος για τη σύνταξη των ετήσιων / ενδιάμεσων και των τελικών εκθέσεων αξιολόγησης εφαρμογής της Πρακτικής Άσκησης. Επίσης, συμμετέχει τόσο στην επιλογή και στην παρακολούθηση των φοιτητών, όσο και στην προσέγγιση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων.

Η σύνταξη των ετήσιων / ενδιάμεσων εκθέσεων αξιολόγησης της Πρακτικής Άσκησης θα γίνεται **εντός του Οκτωβρίου κάθε έτους** ενώ η τελική έκθεση θα γίνει στο τέλος του Προγράμματος.

Χρονοδιάγραμμα Πρακτικής Άσκησης (ετήσιος κύκλος)

Μήνες	Αντικείμενο	Παρατηρήσεις
Οκτώβριο έως και Ιανουάριο	Αναζήτηση θέσεων πρακτικής άσκησης για τους φοιτητές	Κατάλογος ενδιαφερομένων φορέων και προσφερόμενες θέσεις Πρακτικής Άσκησης
Φεβρουάριο έως και Μάιο	Υποβολή αιτήσεων από τους φοιτητές	Το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης θα ανακοινώνει τις σχετικές ημερομηνίες
Ιούνιος	Υπογραφή Ειδικής Σύμβασης Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών	
Ιούλιο-Αύγουστο	Εκπόνηση Πρακτικής Άσκησης	Συμπλήρωση σχετικών ερωτηματολογίων Βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, βεβαιώσεις επιτυχούς ολοκλήρωσης της Πρακτικής Άσκησης
1-5 Σεπτεμβρίου	Ενημέρωση Γραφείου Πρακτικής Άσκησης σχετικά με την ολοκλήρωση ή όχι της Πρακτικής Άσκησης	
5-30 Σεπτεμβρίου	Αξιολόγηση από την Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών των αποτελεσμάτων της	Ενημέρωση της Γραμματείας για την περάτωση ή όχι της Πρακτικής Άσκησης
1-31 Οκτωβρίου	Απολογιστική Έκθεση Προγράμματος Πρακτικής Άσκησης	Σύνταξη από Επιστημονικό Υπεύθυνο

Παράρτημα 1 – Ειδική σύμβαση Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών

Θα διαμορφωθεί από το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο.

Παράρτημα 2 – Ερωτηματολόγιο Ασκουμένου Φοιτητή/τριας

Θα διαμορφωθεί από το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο.

Παράρτημα 3 – Ερωτηματολόγιο του εργοδότη

Θα διαμορφωθεί από το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο.

Παράρτημα 4 – Περιγραφή καθηκόντων ασκουμένου (θα αποτελέσει τμήμα της Σύμβασης)

Περιγράφονται:

- Στελέχη (όνομα, θέση και ιεραρχική βαθμίδα) με τα οποία θα συνεργάζεται **δια ζώσης** ο φοιτητής σε καθημερινή και εβδομαδιαία βάση.
- Θέσεις εργασίας (θα εναλλάσσονται ανά 2 εβδομάδες και θα καλύπτουν όλο το φάσμα αρμοδιοτήτων και διοικητικών επιπέδων)
- Καθήκοντα (ημερήσια, εβδομαδιαία) σε κάθε «θέση» εργασίας. Σε περίπτωση που στον φορέα απασχόλησης δεν υπάρχουν τέσσερις «θέσεις» εργασίας, τότε τα καθήκοντα αναλύονται και ως μηνιαία.
- Δεξιότητες που απαιτούνται εκ μέρους του ασκουμένου σε κάθε «θέση εργασίας»
- Δεξιότητες που θα αποκτηθούν από τον ασκούμενο ____ ΤΕΛΟΣ